**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ БАЛАХТИНСКИЙ РАЙОН**

**КРАСНЕНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

от 22.11.2017 г. д. Красная № 18-70 р

**О внесении изменений в решение Красненского сельского Совета депутатов от 08.12.2016 г. № 10-36 р «Об утверждении в новой редакции Положения об оплате труда муниципальных служащих Красненского сельсовета Балахтинского района»**

Руководствуясь ст.ст. 23, 27 Устава Красненского сельского Совета депутатов Балахтинского района Красноярского края, Красненский сельский Совет депутатов

**РЕШИЛ:**

1. Внести в решение Красненского сельского Совета депутатов от 08.12.2016 г. № 10-36 р «Об утверждении в новой редакции Положения об оплате труда муниципальных служащих Красненского сельсовета Балахтинского района» следующие изменения:
   1. Пункт 12 «Индексация размеров оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«**12. Индексация размеров оплаты труда**

Размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете и бюджетом сельского поселения Красненский сельсовет на очередной финансовый год и плановый период».

1. Контроль исполнения настоящего решения возложить на главного бухгалтера Администрации Красненского сельсовета Н.С. Чиркову.
2. Решение вступает в силу со дня, следующего за днём его официального опубликования в газете «Красненские вести».

Председатель Красненского

сельского Совета депутатов А.И. Глазков

Глава Красненского сельсовета О.А. Юшков

Приложение

к решению Красненского сельского Совета депутатов

от 22.11.2017 г. № 18-70 р

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

**КРАСНЕНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА БАЛАХТИНСКОГО РАЙОНА**

**1.Общие положения**

1.1Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда муниципальных служащих в администрации Красненского сельсовета (далее – муниципальные служащие).

1.2. Оплата труда муниципальных служащих в администрации сельсовета является расходным обязательством Красненского сельсовета.

**2**. **Система оплаты труда муниципальных служащих**

2.1. Система оплаты труда муниципальных служащих состоят из составных частей денежного содержания.

2.2. В состав денежного содержания включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями составляющими государственную тайну;

ж) премии;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

и) материальная помощь;

На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**3. Должностные оклады**

3.1. Размеры должностных окладов муниципальных служащих составляют:

(рублей в месяц)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад  (по 8 группе муниципальных образований) |
| Обеспечивающие специалисты | |
| Главный бухгалтер | 2921 |
| Специалист 1 категории | 2633 |
| Специалист 2 категории | 2163 |

**4. Надбавки за классный чин**

4.1. Размер ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляет:

а) за классный чин 1-го класса - 35%

б) за классный чин 2-го класса - 33%

в) за классный чин 3-го класса - 25%

4.2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленным краевым законодательством.

**5. Надбавки за особые условия муниципальной службы**

5.1. Муниципальным служащим сельсовета за сложность, напряженность и специальный режим службы устанавливается ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы (в процентах от должностного оклада)

5.2. Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы устанавливается по восьмой группе муниципальных образований Красноярского края.

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Размер надбавки за особые условия муниципальной службы  (процентов должностного оклада) |
| Главная и ведущая | 60 |
| Старшая и младшая | 40 |

5.3 Установленные надбавки за особые условия муниципальной службы изменяются (снижаются или повышаются) при изменении степени сложности и напряженности службы.

**6. Надбавка за выслугу лет**

Размер надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет – 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до15 лет - 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15лет – 30 процентов.

**7. Денежное поощрение**

7.1 Муниципальным служащим ежемесячно выплачивается денежное поощрение.

7.2. Размер ежемесячного денежного поощрения составляет 2,3 должностного оклада по конкретной должности муниципальной службы.

**8. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.**

Предельными размерами ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениям по защите государственной тайны являются размеры указанных ежемесячных процентных надбавок, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями,

имеющими степень секретности "особой важности" составляет 50 процентов,

имеющими степень секретности "совершенно секретно" - 30 процентов,

имеющими степень секретности "секретно" при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 10 процентов,

без проведения проверочных мероприятий - 10 процентов.

Сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно выплачивается процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за стаж работы в указанных подразделении в размере:

- 10 процентов за стаж от 1 до 5 лет,

- 15 процентов за стаж от 5 до 10 лет,

- 20 процентов за стаж от 10 лет и выше.

Выплаты ежемесячных процентных надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

**9. Премирование муниципальных служащих**

9.1. Муниципальным служащим в пределах установленного Фонда оплаты труда, выплачиваются следующие виды премий:

- за выполнение заданий особой важности и сложности;

- за успешное и добросовестное исполнение своих обязанностей;

- за продолжительную и безупречную службу.

9.2. Премирование муниципальных служащих производится в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым решением Красненского сельского Совета депутатов.

**10. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.**

10.1.Размер единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении муниципальным служащим администрации Красненского сельсовета ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

10.2.Единовременная выплата производится в соответствии с Положением о единовременной выплате, утверждаемым решением Красненского сельского Совета депутатов.

**11. Материальная помощь.**

11.1. Размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого утверждается Решением Красненского сельского Совета депутатов.

11.2.В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с:

– бракосочетанием;

- рождением ребенка;

- смертью супруга (супруги) или близких родственников.

11.3. Положение о материальной помощи утверждается решением Красненского сельского Совета депутатов.

**12. Индексация размеров оплаты труда**

Размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете и бюджете сельского поселения Красненский сельсовет на очередной финансовый год и плановый период.