

**АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНЕНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА  
БАЛАХТИНСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**Постановление**

от 14.05.2021 г.

д.Красная

№ 15

**Об утверждении Положения об оплате труда работников администрации  
Красненского сельсовета по должностям, не отнесенным к муниципальным  
должностям и должностям муниципальной службы**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Красненского сельсовета, решением Красненского сельского Совета депутатов от 29.09.2014г. №49-146р «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Красненского сельсовета»,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников администрации Красненского сельсовета по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, согласно приложению.

2. Признать утратившими силу Постановления администрации Красненского сельсовета:

- от 08.12.2016г. № 96 «Об утверждении Положения об оплате труда работников обслуживающего персонала администрации Красненского сельсовета»;

- от 06.12.2017г. № 52 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского сельсовета от 08.12.2016г. №96 «Об утверждении Положения об оплате труда работников обслуживающего персонала администрации Красненского сельсовета»;

- от 13.09.2019г. №28 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского сельсовета от 08.12.2016г. №96 «Об утверждении Положения об оплате труда работников обслуживающего персонала администрации Красненского сельсовета»;

- от 27.04.2020г. №10 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского сельсовета от 08.12.2016г. №96 «Об утверждении Положения об оплате труда работников обслуживающего персонала администрации Красненского сельсовета»;

- от 17.09.2020г. №36 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского сельсовета от 08.12.2016г. №96 «Об утверждении Положения об оплате труда работников обслуживающего персонала администрации Красненского сельсовета»;

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на главного бухгалтера администрации Красненского сельсовета (Чиркову Н.С.).

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Красненские вести» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 мая 2021г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников администрации Красненского сельсовета по**  
**должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям**  
**муниципальной службы**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Положение об оплате труда работников администрации Красненского сельсовета по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы (далее – Положение), разработано на основании решения Красненского сельского Совета депутатов от 29.09.2014г. №49-146р «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Красненского сельсовета», и регулирует порядок оплаты труда работников администрации Красненского сельсовета по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, по виду экономической деятельности «Другие общегосударственные вопросы».

**II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

Порядок и условия оплаты труда работников включает в себя: минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы.

Виды выплат компенсационного характера и стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления.

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

выплаты за ненормированный рабочий день.

2.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и особыми условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей),

сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

### 3. Выплаты стимулирующего характера.

Установление стимулирующих выплат в учреждении осуществляется на основе локального нормативного акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем в соответствии с порядком установления выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением администрации сельсовета.

## III. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

1. Работникам учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Единовременная материальная помощь работникам учреждения оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному [пунктом 2](#) настоящей статьи.

4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждения производится на основании распоряжения руководителя учреждения с учетом положений настоящей статьи.

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),  
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Профессиональная квалификационная группа  
"Общепрофессиональные должности служащих"

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
• 1 квалификационный уровень	3511
• 2 квалификационный уровень	3704
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
• 1 квалификационный уровень	3896
• 2 квалификационный уровень	4282
• 3 квалификационный уровень	4704
• 4 квалификационный уровень	5937
• 5 квалификационный уровень	6706
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
• 1 квалификационный уровень	4282
• 2 квалификационный уровень	4704
• 3 квалификационный уровень	5164
• 4 квалификационный уровень	6208
• 5 квалификационный уровень	7248

2. Профессиональные квалификационные группы  
общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	3016
2 квалификационный уровень	3161
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	3511
2 квалификационный уровень	4282
3 квалификационный уровень	4704
4 квалификационный уровень	5667