Основные проявления неформальной занятости:

- Отсутствие оформления трудовых отношений в письменной форме
- Существование «серых» схем и расчетов в наличной форме при оплате труда
- Уклонение от уплаты страховых взносов в государственные страховые фонды
- Неправомерная подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера

КЛЮЧЕВЫМИ ФАКТОРАМИ, ВЛИЯЮЩИМИ НА РАЗМЕР БУДУЩЕЙ ПЕНСИИ, ЯВЛЯЮТСЯ:

1) размер заработной платы

2) длительность стажа

Чем выше заработная плата и продолжительнее общий стаж, тем выше будет размер будущей пенсии

Только с «белой» зарплаты отчисляются страховые взносы в Пенсионный фонд РФ и у граждан формируются пенсионные накопления. При «серых» схемах оплаты труда взносы уплачиваются в минимальном размере. Если взносы не уплачиваются совсем , то время работы не зачисляются в стаж.

Соглашаясь на «серую» заработную плату, гражданин рискует получать низкую пенсию

Неформальная занятость -

трудовые отношения, которые основаны на устной договоренности и максимизирует нарушения трудовых и социальных прав и гарантий

УГРОЗЫ

Экономика

- снижение доходов бюджетов разных уровней
- увеличение расходов бюджета на социальные выплаты

Граждане

- отсутствие оплачиваемого отпуска, больничных листов, охраны труда и средств индивидуальной защиты, ущемление прав при конфликте с работодателем
- ПЕНСИИ настоящего и будущих поколений

ЗАРПЛАТА “В КОНВЕРТЕ” КРАДЁТ У ВАС:

ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ

ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ МЕДОСМОТРА

ПО УХОДУ ЗА РЕБЁНКОМ ДО 1,5 ЛЕТ

ПРИ ТРАВМАТИЗМЕ, НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ

ПРИ ВРЕМЕННОМ ПРОСТОЕ И УВОЛЬНЕНИИ В СВЯЗИ С ЛИКВИДАЦИЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПО БОЛЬНИЧНОМУ ЛИСТУ

ДОКАЗУЕМЫЙ СТАЖ И ОПЫТ РАБОТЫ

ВОЗМОЖНОСТЬ ВЗЯТЬ КРЕДИТ

НАЛОГОВЫЕ ВЫЧЕТЫ ПРИ ПОКУПКЕ ЖИЛЬЯ, ОПЛАТЕ МЕДИЦИНСКИХ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ В ПОЛНОМ ОБЪЁМЕ

ЕЖЕГОДНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК

Теневая занятость (или неформальная занятость), в России иногда также называемая «левой работой», — это вид занятости в неформальной экономике, когда факт установления трудовых отношений между работником и работодателем скрывается от официальных властей. Обычно эти отношения скрываются по инициативе работодателя или работника для того, чтобы не платить налоги или обойти тот или иной закон. В этом случае расчёт обычно производится наличными, зачастую работодателя не интересует прошлое работника и его документы.

Неформальную занятость можно определить как «любые виды трудовых отношений, основанные на устной договоренности». Не секрет, что некоторые работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей, принимая работника, отказывают ему в оформлении трудовых отношений, то есть предлагают ему работать «вчерную». Да и многие работники предпочитают работать без официального оформления.

Работники неформального сектора, на первый взгляд, получают финансовое преимущество в виде того, что неуплаченные налоги остаются у них, но при этом сталкиваются с ущемлением своих социальных и трудовых прав. **Соглашаясь работать неформально, работник рискует:**

- **получать заниженную оплату труда**
- **не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем**
- **не получить отпускные или вовсе не пойти в отпуск**
- **не получить оплату листка нетрудоспособности**
- **полностью лишиться социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором**
- **получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве**
- **не получить расчет при увольнении**
- **получить отказ в выдаче необходимого ему кредита**
- **получить отказ в выдаче визы**

Кроме того, с его зарплаты не будут осуществляться пенсионные начисления. Неприятность этой ситуации человек почувствует более остро, ближе к старости.

Работникам следует проявлять бдительность и осторожность при вступлении в трудовые отношения, финансовая сторона которых не так «прозрачна», как должна быть.

На уровне предприятия использование неформальной занятости представляется, на первый взгляд, выгодным, так как приводит к снижению издержек и росту прибыли. Однако в случае применения к предприятию санкций (штрафов, запретов на деятельность и прочее) эффект может оказаться и негативным. В каждом конкретном случае работодатель сам соизмеряет выгоду от использования неформалов с риском.

При неформальной занятости государство, а как следствие и общество, теряет часть налогов, которую могли бы платить работники и их работодатели при наличии официального оформления трудовых отношений. Это ведет, например, к недостаточному финансированию бюджетной сферы, ограничивает возможность повышения оплаты труда в бюджетной сфере.

Мы все должны понимать, что неформальная занятость — это, по сути, воровство социальных прав, будущих пенсий. Попробуйте в Германии, например, поработать «вчерную» — соседи сразу сообщат в соответствующие органы. Они просто считают, что если вы не платите налоги, значит, не имеете права на какие-то блага.

Существуют различные методы снижения неформальной занятости. Это и проверки контрольно-надзорных органов, и информационно-разъяснительная работа с работодателями и работниками, и привлечение социальных партнеров, а также заключение коллективных договоров в организациях. Одним из социальных партнеров является объединение работодателей, которое должно обратить внимание на проблему неформальной занятости. Ведь когда одна компания работает в «черной» схеме, а другая в «белой», внутри бизнес - сообщества возникают неравные условия для конкуренции на рынке труда.

Многие потенциальные работники могут просто не знать о расходах, с которыми они столкнутся, работая неофициально, включая отсутствие возможности получить оплату больничного или отпуск по уходу за ребенком. Данная информация необходима для всех категорий трудоспособного населения, но особенно для молодежи, у которых еще есть возможность изменить ситуацию.

Таким образом, ***«Неформальная занятость – это низкий официальный заработок, нарушение трудовых прав работников в области режима и условий труда, чрезвычайная сложность защиты этих прав. Это низкая пенсия в будущем и невозможность взять кредит в настоящем. Такие работники лишены возможности получать в полном объеме пособие по временной нетрудоспособности, безработице, по уходу за ребенком и выходные пособия в случае увольнения по сокращению штатов».***

Сообщить о фактах неформальной занятости можно в Администрацию Красненского сельсовета Балахтинского района, Красноярского края, телефон (839148) 24-2-41.